UMSCHULUNG + ARBEITSPLATZ

Kfz-Mechatroniker/in HWK

Fachkräfte nicht nur suchen – sondern gemeinsam entwickeln.

Ein geplantes Qualifizierungsmodell für Kölner Kfz-Betriebe: Betriebseinbindung ab Beginn, betriebliche Praxis während der Umschulung und Übernahmeperspektive nach erfolgreichem Abschluss.

Start 01.03.2027	ca. 28 Monate	Vollzeit

Vorstellung bei der Kfz-Innung Köln · 02.10.2026

GEMEINSAM MÖGLICH

Mit starken Partnern an unserer Seite.



DER WEG ZUR FACHKRAFT

28 Monate – mit Betriebskontakt von Anfang an

Theorie, Lehrwerkstatt und betriebliche Praxis greifen ineinander.

1 — START

03/2027

Anstellung / Zuordnung zu einem Mitgliedsbetrieb

2 — QUALIFIZIERUNG

Lehrwerkstatt FAW / Ausbildungscampus HWK

Theorie- und Praxisunterricht

3 — BETRIEBSPRAXIS

insgesamt 6 Monate

Praktika im späteren Übernahmebetrieb

4 — ABSCHLUSSPHASE

06/2029

Gesellenprüfung vor der Kfz-Innung Köln



Moderne Diagnose · E-Mobilität · Fahrzeugsysteme

BETRIEBSPRAXIS ALS FESTER BESTANDTEIL

6 Monate
von 28 Monaten

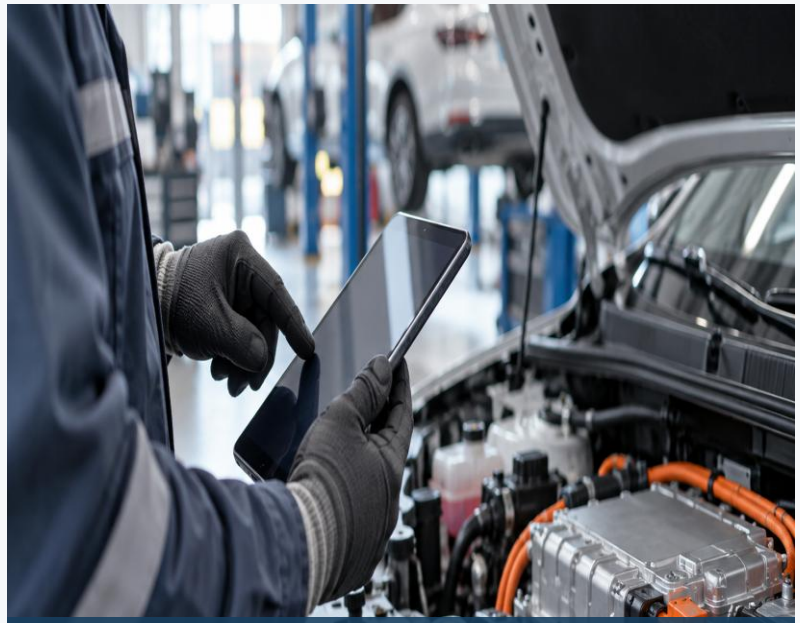
Der Praxisanteil ist fest eingeplant.

Die genaue Verteilung von Unterricht und Praxis kann bedarfsorientiert abgestimmt werden.

VORTEIL FÜR DIE BETRIEBE

Was gewinnt der Kfz-Betrieb?

Das Modell verbindet geförderte Qualifizierung mit früher betrieblicher Bindung.



Der Betrieb erlebt die künftige Fachkraft nicht erst am Ende – sondern bereits während der Qualifizierung im eigenen Arbeitsumfeld.

1 Finanzierung

Kostenübernahme der Schulung und des Entgelts während der Laufzeit durch die Agentur für Arbeit.

Finanzieller Vorteil

2 Frühe Bindung

Die Umschüler sind von Anfang an einem Betrieb zugeordnet und absolvieren dort ihre Praktika.

Kennenlernen im Alltag

3 Fachkraft nach 28 Monaten

Nach erfolgreichem Abschluss steht eine qualifizierte Fachkraft mit betrieblicher Erfahrung zur Verfügung.

Übernahmeperspektive

4 Wenig Administration

Die Projektpartner begleiten Organisation, Förderung und Abstimmung.
Der Betrieb konzentriert sich auf die Praxis im eigenen Haus.

Fokus auf Fachkraft statt Verwaltung

GEMEINSAM DEN NÄCHSTEN SCHRITT GEHEN

Teilnehmer gewinnen. Betriebe zusammenbringen. Fachkräfte sichern.

Teilnehmende gezielt gewinnen

Drei Zugänge führen in ein gemeinsames Matching mit den Betrieben.



JETZT INTERESSE BEKUNDEN

Werden Sie Teil des Projekts.

- → **Betrieb melden**
- → **Ansprechpartner benennen**
- → **Teilnahme am Teams-Termin am 28.10.**

Gemeinsam entwickeln wir die Fachkräfte von morgen.

Folgeveranstaltung

28.10.2026 · 17:00 Uhr · Online via Microsoft Teams

Ziel: konkrete Betriebe, Anforderungen und Teilnehmer-Matching zusammenführen.